PERO AG

Unternehmenswerte und Sicherheit für eine nachhaltige Zukunft

Ein umfassender Einblick in unser Engagement für Qualität, Sicherheit und Umweltschutz sowie unser Unternehmensprofil

Version: V01, MI, 03.01.2025

VORWORT

Die Pero AG, ist eine deutsche, mittelständige, inhabergeführte Familien-AG mit Hauptsitz in Königsbrunn (Bayern).

Unsere Kernkompetenz ist die Herstellung von Anlagen zum Reinigen von Teilen für die metallverarbeitende Industrie. Zu unseren Kunden gehören Zulieferer für die Automobilindustrie, Hersteller von Uhren, feinmechanischen Geräten, Armaturen, Stanz-und Ziehteilen, sowie alle weiteren Firmen, die Teile aus Metall herstellen. Unsere Anlagen werden in den Betriebsstätten Königsbrunn und Gotha gefertigt.

Verkaufs- und Service Tochtergesellschaften bestehen in Frankreich, den USA und der Schweiz.

Unser Ziel ist es, für den Bereich der Teilereinigung, Produkte rationell herzustellen und unseren Kunden Reinigungsanlagen mit einer starken Energieeffizienz und einer hohen Gebrauchssicherheit zu bieten.

Weiter haben wir ein Kompetenz-Zentrum für die Sauberkeit von technischen Bauteilen im Stammwerk in Königsbrunn, das täglich Reinigungsversuche mit Kundenwerkstücken durchführt, um optimale Reinheitsgrade zu erreichen. Die Ergebnisse dieser Arbeiten fließen unmittelbar in die Weiterentwicklung der Reinigungsanlagen ein. Das Kompetenz-Zentrum dient auch der Forschung und Entwicklung.

Im Folgenden möchten wir Ihnen gerne weitere Informationen zu uns als Unternehmen, unseren Strukturen und unserem Engagement für Qualität, Sicherheit und Umweltschutz geben.

Unser Verhaltenskodex steht hierbei als Musterdokument für eine unternehmensindividuelle Selbstverpflichtung, die in der vorliegenden Form unser Bestreben in den verschiedenen Bereichen zum Ausdruck bringt:

- Förderung von fairen und nachhaltigen Standards im Bereich Arbeits- und Sozialbedingungen, Umweltengagement und Kundenkontakt
- Erhalt von Produkt- und Dienstleistungsqualität bei höchster Prozessqualität
- Stetige Verbesserung der Leistungen unserer Produktionsanlagen

Die im Kodex verankerten Grundsätze gelten für Pero als Ganzes und werden von uns auch entlang unserer Lieferketten eingefordert.

VERHALTENSKODEX

ALLGEMEINES

1. Geltungsbereich

Der vorliegende Verhaltenskodex gilt für alle Standorte und Geschäftseinheiten der Pero AG. Gleichzeitig fordert die Pero AG auch von seinen Lieferanten, Geschäftspartnern und Kunden die Einhaltung der in diesem Kodex verankerten Grundsätze.

2. Umsetzung

Alle Mitarbeitenden, alle Führungskräfte und alle Organmitglieder sowie auch alle Lieferanten, Geschäftspartner und Kunden sind für die Einhaltung und Umsetzung des Verhaltenskodex selbst verantwortlich. Führungskräfte und Organmitglieder sollen den Mitarbeitenden stets ein Vorbild in Bezug auf die Umsetzung des Verhaltenskodex sein. Jedes Unternehmen, das dem Kodex zustimmt, ist dafür verantwortlich, die damit verbundenen Anforderungen an alle seine Mitarbeiter und Lieferanten zu kommunizieren. Wichtige schutzbedürftige Gruppen (z.B. Kinder und Jugendliche) genießen besondere Aufmerksamkeit.

3. Recht und Gesetz

Die Pero AG hält die geltenden Rechte und Gesetze in Deutschland ein und fordert dies auch von seinen Geschäftspartnern.

MENSCHENRECHTE

Die Pero AG bekennt sich dazu, die international anerkannten Menschenrechte zu respektieren und zu fördern, wie sie in der Internationalen Menschenrechtscharta, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sowie den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) festgelegt sind. Insbesondere unterstützen wir die folgenden Grundsätze:

1. Zwangsarbeit

Jegliche Form von Zwangsarbeit einschließlich Zwangsarbeit in Gefängnissen und Schuldknechtschaft wird ausgeschlossen.

2. Kinderarbeit

Kinderarbeit ist untersagt. Das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung nach Maßgabe der staatlichen Regelungen wird beachtet.

3. Vielfalt, Antidiskriminierung & Chancengleichheit

Die Pero AG legt Wert auf die Vielfalt seiner Belegschaft und verpflichtet sich, eine positive Arbeitsumgebung zu schaffen. Bei der Auswahl, Förderung und in allen anderen Personalentscheidungen befolgt der Lieferant den Grundsatz der Chancengleichheit. Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, ethnischer und kultureller Herkunft, Religion, politischer Einstellung, Staatsangehörigkeit, Mitgliedschaft in einer Arbeitnehmerorganisation, Behinderung, Alter oder geschlechtlicher Ausrichtung wird ausdrücklich widersprochen.

4. Belästigung

Die Mitarbeiter werden keinerlei körperlichen Züchtigungen, Mobbing oder anderweitigen körperlichen, sexuellen, psychischen oder verbalen Belästigungen oder Missbrauchshandlungen ausgesetzt.

5. Arbeitszeit

Die Arbeitszeit entspricht mindestens den jeweiligen nationalen gesetzlichen Vorgaben bzw. den Mindestnormen der jeweiligen nationalen Wirtschaftsbereiche.

6. Vergütung

Die Vergütung einschließlich Löhne, Überstunden und Nebenleistungen erfolgt zumindest in der im geltenden Recht und Gesetz festgelegten Höhe oder liegt darüber. Die für Vollbeschäftigung gewährte Vergütung muss ausreichend sein, die grundlegenden Bedürfnisse des Mitarbeiters zu befriedigen.

7. Gesundheit- und Arbeitsschutz

Um Unfälle und Personenschäden zu vermeiden, stellt der Arbeitgeber sichere und gesunde Arbeitsbedingungen, die als Mindestkriterien die geltenden gesetzlichen Bestimmungen erfüllen.

8. Bürgerschaftliches Engagement

Das Unternehmen zeigt bürgerschaftliches Engagement, indem es sich mit positiven Beiträgen in die Gemeinden einbringt, in denen es aktiv ist.

9. Integrität und Antikorruption

Die Pero AG orientiert sein Handeln an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religion, Weltanschauung, Geschlecht und Ethik. Die Pero AG lehnt Korruption und Bestechung im Sinne der entsprechenden UN-Konvention ab. Es fördert auf geeignete Weise Transparenz, integres Handeln und verantwortliche Führung und Kontrolle im Unternehmen.

UMWELTBEWUSSTSEIN & KLIMASCHUTZ

Pero betont die Wichtigkeit, die Zukunft durch die harmonische Integration von technischem Fortschritt zu gestalten. Wir evaluieren kontinuierlich unsere Produkte und Prozesse, um eine nachhaltige Nutzung von Ressourcen und effiziente Energieverwendung sicherzustellen. Unser Ziel ist es, die Auswirkungen unseres Geschäftsbetriebs und unserer Produkte auf den Klimawandel und natürliche Ressourcen zu minimieren. Wir erwarten von unseren Partnern, dass sie sich diesem Ansatz anschließen und sicherstellen, dass sie sämtliche anwendbaren Umweltgesetze und Vorschriften beachten.

1. Erhaltung der Wasserressourcen

Pero verfolgt Maßnahmen, um den Wasserverbrauch zu minimieren und die Abwassererzeugung zu verringern. Darüber hinaus werden präventive Maßnahmen definiert und verfolgt, um die Verunreinigung von Oberflächenwasser und Grundwasser zu verhindern bzw. so gering als möglich zu halten.

2. Kreislaufwirtschaft & effektives Abfallmanagement

Pero ist stets bemüht, die Umweltauswirkungen unserer Produkte und Dienstleistungen während ihres gesamten Lebenszyklus - von Entwurf und Entwicklung über Produktion, Transport und Nutzung bis hin zum Recycling - zu minimieren. Wir setzen Maßnahmen um, die darauf abzielen, den Energie- und Ressourcenverbrauch zu reduzieren. Die Abfallentsorgung findet über die dafür vorgesehenen Wege statt und wir ergreifen gezielte Schritte um die Abfallproduktion zu minimieren. Dies geschieht durch kontinuierliche Verbesserungen, den Einsatz von umweltfreundlichen Materialien, Wiederverwendung und Recycling.

3. Gefahrstoffe

Pero definiert und implementiert Verfahren und Abläufe, die eine präzise Identifizierung, effektive Verwaltung, sichere Handhabung, ordnungsgemäße Entsorgung sowie einen angemessenen Austausch von Gefahrstoffen sicherstellen.

4. Konfliktmaterialien

Pero und seine Partner verpflichten sich dazu, Materialien und Produkte zu identifizieren und zu ersetzen, die Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten enthalten. Die Verwendung solcher Mineralien

wird vermieden. Alle Lieferanten sind angehalten, die Quellen dieser Mineralien zu überprüfen und in ihren Lieferketten Sorgfaltsmaßnahmen zu ergreifen. Dadurch soll sichergestellt werden, dass Konfliktmineralien ausschließlich aus Minen und Schmelzhütten außerhalb von Konflikt- und Hochrisikogebieten stammen. Alternativ müssen sie aus Schmelzhütten und Raffinerien stammen, die die Anforderungen eines unabhängigen, von einer dritten Partei durchgeführten Programms zur verantwortungsvollen Mineralienbeschaffung erfüllen und entsprechend validiert sind.

5. Nachhaltigkeit

Nachhaltigkeit ist für die Pero AG, in jeder Hinsicht eine zentrale Maxime. Wir legen höchsten Wert auf verantwortungsbewusstes sowie ethisches Handeln und Wirtschaften – ganz im Sinne unseres Unternehmens, unserer Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten. Dabei gehen wir aktiv wichtige Themen wie Klima- und Umweltschutz, Digitalisierung und Globalisierung an. Denn diese zählen zu den großen Herausforderungen, die hohen Einfluss auf die nachhaltige Entwicklung von Gesellschaft und Umwelt haben. Wir bekennen uns zu den anerkannten Prinzipien des UN Global Compact aus den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz sowie Korruptionsbekämpfung und haben diese Prinzipien in unserem Pero-Verhaltenskodex niedergelegt. Im Sinne des allgemeinen Klima- und Umweltschutzes gelten an allen Pero-Standorten hohe Standards. Diese beinhalten energieeffizienten Arbeiten ebenso wie einen verantwortungsvollen Umgang mit allen anderen natürlichen Ressourcen. Das gilt für produzierende Bereiche ebenso wie für alle anderen Abteilungen. Entwickler und Konstrukteure achten stetig darauf, unsere Anlagen noch energieeffizienter sowie langlebiger zu machen und durch innovative Ideen besonders ressourcenschonend mit den eingesetzten Materialien umzugehen. So sind unsere Produkte besonders nachhaltig, und wir unterstützen gleichzeitig unsere Kunden in deren Nachhaltigkeitsbestrebungen.

UNTERNEHMENSPROFIL

SELBSTAUSKUNFT

Firma:	PERO AG	**Anschrift:**	Hunnenstraße 18, 86343 Königsbrunn, Deutschland
Vorstand:	Horst Erbel Gerd Erbel	**Ansprechpartner:**	Herr Michael Ickert (Prokurist, Geschäftsleitung)
Internet:	www.pero.ag	**E-Mail:**	pero.ickert@pero.ag

ANSPRECHPARTNER				
	Name, Vorname	**Telefon**	**Fax**	**E-Mail**
Zentrale	PERO AG	+49 (0) 8231 6011-0	+49 (0) 8231 6011-810	pero.info@pero.ag
Vertrieb	Motzer, Andreas	+49 (0) 8231 6011-632	+49 (0) 8231 6011-810	pero.motzer@pero.ag
Service	Servicehotline	+49 (0) 8231 6011-819	+49 (0) 8231 6011-810	pero.service@pero.ag

STANDORTE			
	Ort	**Land**	**Mitarbeiter**
Hauptsitz-PERO AG	Königsbrunn	Deutschland	ca. 135
Zweigwerk-PERO AG	Gotha	Deutschland	ca. 57
Tochtergesellschaft-PERO Corp.	Windsor	USA	ca. 5
Tochtergesellschaft-PERO France	Villebon-sur-Yvette	Frankreich	ca. 5
Beteiligung-ZIMMERLI S.A.	Cortaillod	Schweiz	ca. 18

DATEN, FAKTEN & INFORMATIONEN

Um Ihnen einen besseren Überblick zu Pero und unserer Entwicklung zu geben, haben wir Ihnen einige Daten, Fakten & Informationen zusammengestellt.

1. Kennzahlen

Jahr	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Umsatz in Mio. €	22,79	23,44	26,25	27,86
Eigenkapital in Mio. €	13,8	13,8	14,1	14,6
Eigenkapital-Quote	59 %	61 %	59 %	62 %
Mitarbeiter Pero AG (ohne Azubis)	199	187	190	197

2. Arbeitsunfälle

Unsere Statistik der Arbeitsunfälle der letzten Jahre und die dadurch ausgefallenen Arbeitstage:

Jahr	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Bei BG gemeldete Arbeitsunfälle	6	3	8	4
Dadurch ausgefallene Arbeitstage	134	104	167	19

* die Zahlen sind ohne Wegunfälle

3. Allgemeine Informationen zu Arbeitssicherheit, Gesundheit und Umwelt einschließlich Subunternehmen

Thema bzw. Frage	Antwort	Bemerkung
Wie viele Mitarbeiter/innen sind bei PERO beschäftigt?	ca. 188	
Liegt ein Managementsystem vor?		
a) ISO 9001:2015	ja	- alle für das Pero Qualitätsmanagementsystem erforderlichen Prozesse sind im Pero QM-Handbuch dargestellt. Die Prozessdarstellung enthält deren Abfolge und ihre Wechselwirkung untereinander. - alle zur Durchführung und Überwachung der Prozesse benötigten Informationen und Unterlagen sind angegeben. - um die wirksame Durchführung und das Lenken der Prozesse sicherzustellen, werden mindestens einmal jährlich interne Audits durchgeführt und die gefundenen Abweichungen bzw. Verbesserungspotenziale in der KVP-Datenbank dokumentiert und abgearbeitet. → so wird sichergestellt, dass das Qualitätsmanagementsystem stets den Anforderungen der DIN EN ISO 9001 gerecht wird, und eine kontinuierliche Verbesserung erkannt werden kann.
b) ISO 14001:2015	ja	Ziele und Maßnahmen zum Umwelt- und Arbeitsschutz sind in den Prozessen des Managementsystems fest verankert.
Wird eine Qualitätssicherung durchgeführt?		
a) Waren	ja	Vor Bezug einer Komponente werden noch vor der Angebotserstellung Machbarkeits- bzw. Qualitätseignungsprüfungen durchgeführt. Während der Inbetriebnahme einer Maschine bei Pero werden Kaufteile einer Funktionsprüfung unterzogen.
b) Eigengefertigte Produkte	ja	Es werden Prüfpläne und Prüfanweisungen verwendet sowie die Prüfergebnisse dokumentiert. Arbeiten werden in Arbeitsplänen und Arbeitsanweisungen eindeutig definiert und den jeweiligen Arbeitsplätzen zugewiesen.
Für die Auftragsabwicklung werden benötigt		
a) Eigene Mitarbeiter	ja	
b) Subunternehmer / Auftragnehmer gemäß AÜG	ja	definiert als Lieferanten bzw. verlängerte Werkbank
Beschäftigte werden regelmäßig nach UVV BGV A1 unterwiesen	ja	durch eine extern beauftragten SIFA - Durchführung von monatlichen Sicherheitsbegehungen des Betriebs - Erstunterweisung zum Thema Arbeitssicherheit für neue Mitarbeiter/innen zum Zeitpunkt des Eintritts in das Unternehmen

		- Jährliche Schulung zum Thema Arbeitssicherheit aller Bestandsmitarbeiter/innen - Durchführung regelmäßiger sicherheitsrelevanter Schulungen (z.B. Sicherheitsbeauftragter, Ersthelfer, etc.)
Liegen Fachqualifikationen zu der gewünschten auszuführenden Tätigkeit vor (z.B. Entsorgungsnachweis, TÜV, Schweißer-Zertifizierung, WHG)?	ja	- Entsorgungsnachweis - WHG - TÜV - Schweißfachbetrieb HP0 → bei Bedarf einsehbar
Arbeitsplatzeinrichtungen / Betriebsmittel / Fahrzeuge / Ausrüstungen sind für Arbeitsbereiche geeignet und zugelassen und werden regelmäßig sicherheitstechnisch gewartet und überprüft (z.B. Ex-Bereiche).	ja	
Persönliche Schutzausrüstung wird zur Verfügung gestellt und benutzt.	ja	
Werden durch eine Gefährdungsbeurteilung ermittelt, welche Maßnahmen seitens des Arbeits- und Umweltschutzes erforderlich sind?	ja	
Bestehen für alle Mitarbeiter eine Arbeitsunfall- sowie eine betriebliche Haftpflichtversicherung?	ja	→ bei Bedarf einsehbar
Ist PERO in einer Berufsgenossenschaft versichert?	ja	BGHM - BG Holz und Metall, Mitgliedsnummer: 161 033 650